

DOĞUŞ ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA YÖNERGESİ
(06.11.2025 tarih ve 2025/27 sayılı Senato Kararı ve 06.11.2025 tarih ve 2025/26 sayılı Mütevelli Heyet Kararı ile onaylanmıştır.)

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- Bu yönergenin amacı, Doğuş Üniversitesinde üstün nitelikli bir öğretim kadrosunun oluşması hedefine yönelik olarak, sürekli gelişmeyi destekleyecek ve yetiştirmekte olan kadrolara yön verecek doğru ve uygun atama kararlarının alınmasını sağlamaktır.

Kapsam

MADDE 2- Bu yönerge, Doğuş Üniversitesi'nde görevli olan ve görev almak için başvuruda bulunan akademik personeli kapsar.

Dayanak

MADDE 3- Bu yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili hükümleri, Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği, Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği ve Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Diller Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- Bu Yönergenin uygulanmasında;

- a) Üniversite: Doğuş Üniversitesini,
- b) Rektör: Doğuş Üniversitesi Rektörünü,
- c) Öğretim Elemanları: Üniversitedeki profesör, doçent, doktor öğretim üyesi, öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi unvanlarına sahip akademik personeli ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Doktor Öğretim Üyeliğine Başvurma, Yükseltme ve Atanma

Doktor Öğretim Üyeliğine Başvurma

MADDE 5- (1) Rektörlük doktor öğretim üyesi ihtiyacını bilim alanı, başvuru koşul ve süresini de belirterek Resmî Gazete ile Cumhurbaşkanınca belirlenen kurumun internet sitesi ve internet yoluyla ilan eder.

(2) Doktor öğretim üyeliğine atanabilmek için doktora ile tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık unvanını veya Üniversitelerarası Kurul'un önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca tespit edilen belli sanat dallarının birinde yeterlik kazanmış olmak gerekir. Başvurular doktora/uzmanlık/sanatta yeterlik diploması ve yabancı dilde eğitim veren bölümler için ilgili dil belgesinin eklendiği bir dilekçe ile yapılır.

(3) Doktor öğretim üyeliği için başvuran aday özgeçmişini, bilimsel/sanatsal çalışma ve yayınlarını dört kopya olarak ilgili dekanlık veya müdürlüğe teslim eder.

Değerlendirme, Yükseltme ve Atanma

MADDE 6- (1) Üniversitede doktor öğretim üyesi kadrosuna yükseltilep atanabilmek için öncelikle;

a) Tüm adayların, Ek-1 de yer alan puanlama sisteminin A, B, C, D, E, F, S maddelerinde tanımlanmış etkinliklerden asgari 100 puan sağlama koşulu aranır. Aday(lar)ın SSCI/SCIE/AHCI/ESCI/Scopus ve TR dizin tarafından taranan dergilerde yayımlanmış veya yayıma kabul edildiği belgelenmiş en az iki adet makalesi olması gerekir.

(2) a) Puanların Mühendislik, Fen Bilimleri ve Sağlık Bilimleri kapsamındaki bilim dalları için Ek-1 A maddesinde tanımlı yayınlardan olması tercih sebebidir.

b) Sanatla ilgili bilim dallarında asgari puan hesabına V maddesinde yer alan etkinlikler de dahil edilir.

c) Hukuk bilim dallarında asgari puan hesabına G, H, J, L, M ve N maddelerinde yer alan etkinlikler de dahil edilir.

(3) Aday, henüz basılmamış ancak yayımlanması kabul edilmiş eserler için "yayımlanmak üzere kabul edilmiştir" yazısını eserini son şekline eklemiştir. Yayına kabul edilmiş eserler için DOI numarası, ISSN / ISBN veya editörden / yayınevinden ıslak veya elektronik imzalı belge sunulmalıdır.

(4) Adayın durumunu incelemek üzere fakültelerde Dekan ve yüksekokulda Müdür, biri başvurunun yapıldığı Birimin yöneticisi, diğeri Üniversitenin dışından olmak üzere, adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesör veya doçenti on beş gün içinde tespit eder. Dekan veya Müdür bu öğretim üyelerine adayla ilgili dokümanları göndererek bir ay içerisinde yazılı görüşlerini bildirmelerini ister. Eser değerlendirme jürisi belirlenirken belirlenecek öğretim üyesinin aday(lar) ile herhangi bir menfaat çatışması ve çatışması olmamasına özen gösterilir.

(5) Dekan veya Müdür yazılı görüşlerin alınmasından sonraki ilk Yönetim Kurulu toplantısına konuyu götürür, aday hakkındaki görüşleri alır. Dekan veya Müdür kanaat ve önerilerini dosya ile birlikte Rektöre sunar.

(6) Rektör yükseltme ve atanmanın yapıp yapılmayacağına karar verir ve atama yapılacaksa adayın sözleşmesini onay için Mütevelli Heyeti Başkanlığına sunar.

(7) Doktor öğretim üyesi atamaları en fazla 2 yıl süre ile yapılır. Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler tekrar atanabilirler. Yeniden atama için, son atanma tarihinden itibaren geçen süre içinde SCIE / AHCI kapsamındaki dergilerde en az 1 adet özgün makale/ derleme makale veya hakemli dergilerde en az 2 özgün makale yayımlanmış olmak koşuluyla ilgili yönergeye göre en az 50 puan almak koşulu ile görev süresi uzatılabilir.

(8) Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının doktor öğretim üyeliğine yükseltilmelerinde ilan şartı dışında, aynı usuller uygulanır.

(9) Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının doktor öğretim üyesi kadrosuna atanma ve yükseltilmelerinde 2547 sayılı Kanun'un 34. maddesi uygulanır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Doçentliğe Başvurma, Yükseltme ve Atanma Doçentliğe Başvurma

MADDE 7- (1) Rektörlük doçent ihtiyacını bilim alanı, başvuru koşul ve süresini de belirterek Resmî Gazete ile Cumhurbaşkanınca belirlenen kurumun internet sitesi ve internet yoluyla ilan eder.

(2) Üniversitede doçentliğe başvurmak için adayın 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 24. maddesindeki esaslara göre Üniversitelerarası Kurulca verilen doçentlik unvanına sahip olması veya yurt dışında kazanılan doçentlik unvanının 2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı kanunla değişik 27. maddesi gereğince Türkiye'de geçerli sayıldığına Üniversitelerarası Kurul Kararı ile kabul edilmiş olması şarttır.

(3) Aday özgeçmişini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan ve bu yönergenin 7. maddesinin 2. fıkrasında sıralanan hususlarla ilgili belgeleri de eklediği bir dosyayı dört kopya halinde Rektörlüğe teslim eder.

Değerlendirme, Yükseltme ve Atanma

MADDE 8- (1) Adayın doçentliğe atanabilmesi için Resmî Gazete’de yayımlanan Doçentlik Yönetmeliği hükümlerine göre Üniversitelerarası Kurul tarafından verilen doçentlik unvanını almış olması gerekir.

(2) Doçent unvanına sahip yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sözleşme ile doçentlik atamalarında aynı hükümler uygulanır. Ancak ilan şartı aranmaz.

(3) Rektör, doçentliğe atanmak için başvuran adayın durumunun incelenmesi amacıyla on beş gün içinde, varsa biri ilgili Birim yöneticisi olmak üzere, adayın başvurduğu bilim alanından, yoksa en yakın bilim alanından en az biri Üniversite dışından olmak kaydıyla üç profesör tespit eder ve adayın özgeçmişini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyaları bu profesörlere yollayarak kişisel raporlarını bir ay içinde göndermelerini ister. Eser değerlendirme jürisi belirlenirken belirlenecek öğretim üyesinin aday(lar) ile herhangi bir menfaat çatışması ve çatışması olmamasına özen gösterilir.

(4) Aday, henüz basılmamış ancak yayımlanması kabul edilmiş eserler için “yayımlanmak üzere kabul edilmiştir” yazısını eserin son şekline eklemelidir. Yayına kabul edilmiş eserler için DOI numarası, ISSN / ISBN veya editörden / yayınevinden ıslak veya elektronik imzalı belge sunulmalıdır.

(5) Profesörler yapacakları inceleme sonucu görüşlerini Rektöre bildirirler.

(6) Rektör bu görüşlere dayanarak, Üniversite Yönetim Kurulunun gerekçeli görüşünü de aldıktan sonra, adayın doçentliğe atanıp atanmayacağına dair kararını verir ve ataması yapılacaksa adayın sözleşmesini onay için Mütevelli Heyeti Başkanlığına sunar.

(7) Üniversitede doçent kadrosuna atanabilmek için öncelikle,

a) Ek-1’de tanımlı etkinliklerden toplam en az 200 puan sağlamak ve doktor öğretim üyesi atanmasından sonra SSCI/SCIE/AHCI/ESCI/Scopus ve TR dizin tarafından taranan dergilerde yayımlanmış veya yayına kabul edildiği belgelenmiş en az üç adet makale yayımlanmış olmak,

b) Mühendislik ve Fen Bilimleri, Sağlık Bilimleri kapsamındaki bilim dalları için biri adayın başlıca yazar olduğu en az üç adet A1 maddesinde tanımlı uluslararası yayın yapmış olmak,

c) Sosyal Bilim dalları için en az üç adet A1 veya A2 maddelerinde tanımlı uluslararası yayın yapmış olmak,

d) Hukuk bilim dallarında asgari puan hesabına C maddelerinde yer alan etkinlikler de dahil edilir.

e) Sanatla ilgili olanlar için V maddesinde tanımlı en az bir uluslararası etkinlikte yer almak, koşulları aranır.

(8) Yukarıdaki koşulları sağlayan adayların atanmalarında;

a) Yayınlarının/sanatsal etkinliklerinin nitelik ve niceliği,

b) Yayınlarının/sanatsal etkinliklerinin sürekliliği,

c) Yayınlarına yapılan ulusal-uluslararası atıflar,

d) Verdiği dersler ve hocalık yeteneği,

e) Danışmanlık veya eş danışmanlık yaptığı yüksek lisans ve doktora tezleri,

f) Yaptığı araştırmalar,

g) Araştırma birimi ve laboratuvar kurmak, yönetmek ve geliştirmek gibi faaliyetleri,

h) Düzenlediği ve düzenlenmesine katkıda bulunduğu seminer, kongre, sempozyum, vb. bilimsel toplantılar/sanatsal etkinlikler,

i) Bilimsel toplantılarda baş konuşmacı (keynote speaker), oturum başkanı, panelist, vb. olarak davet edilmiş olması,

j) Aldığı bilimsel/sanatsal, akademik ve mesleki ödüller ile patentler,

k) Yurtdışı deneyimi,

l) Bilimsel/sanatsal, mesleki ve uygulamaya dönük proje çalışmaları,

m) Üniversitenin toplumsal hizmetlerine katılımı,

n) Bir tasarım/proje atölyesi yönetmiş, bu atölyenin ürünlerini sergilemiş ya da ürünleri makale düzeyinde yayımlamış olması,

o) Eğitime yönelik bir laboratuvar, atölye ve benzeri bir organizasyon kurmuş ve bunu tanıtmak amacı ile makale düzeyinde yayımlamış olması,

p) Eğitime yönelik ulusal veya uluslararası bir atölye ya da yaz okulu benzeri bir çalışma düzenlemiş olması,

q) Web of Science tarafından taranan dergilerde en az 1 makale veya WoS taraması dışında kalan alan indeksleri tarafından taranan, hakemli uluslararası dergilerde yayımlanmış en az iki adet makalesinin olması göz önüne alınarak değerlendirme yapılır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Profesörlüğe Başvurma, Yükseltme ve Atanma Profesörlüğe Başvurma

MADDE 9- (1) Rektörlük profesör ihtiyacını bilim alanı, başvuru koşul ve süresini de belirterek Resmî Gazete ile Cumhurbaşkanınca belirlenen kurumun internet sitesi ve internet yoluyla ilan eder.

(2) Doğuş Üniversitesinde profesörlüğe yükseltmek amacıyla başvurmak için, doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş yıl başvuru alanı bulunan dallarda uygulamaya yönelik çalışmaları bulunmak gerekir.

(3) Profesörlük için başvuran aday dilekçesine eklediği özgeçmişini, bilimsel yayınlarını, kongre, sempozyum ve konferans bildirileri ile bunlara yapılan atıfları, bunlara ilişkin belgeleri, eğitim-öğretim faaliyetlerini, yönetiminde devam eden ve biten doktora ve yüksek lisans çalışmalarını, üniversiteye katkılarını içeren ve belgeleyen bir dosyayı Rektörlüğe altı kopya olarak teslim eder. Aday, bu başvurusunda yayınlarından birini başlıca araştırma eseri olarak gösterir.

Değerlendirme, Yükseltme ve Atanma

MADDE 10- (1) Doğuş Üniversitesinde profesörlüğe;

a) 7. maddenin 2. fıkrasında belirtilen şartları taşıyan doçentler,

b) 2547 sayılı kanunun 28. maddesi gereğince profesörlükleri Üniversitelerarası Kurul kararı ile Türkiye’de geçerli sayılanlar atanabilirler.

(2) Profesörlüğe başvuran adayın durumunu ve bilimsel niteliklerini tespit etmek için bir ay içinde Üniversite Yönetim Kurulunca, en az üçü başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitülerinden olmak üzere, söz konusu bilim alanı ile ilgili en az beş profesör seçilir.

(3) Profesörler belgelerin kendilerine verildiği tarihi izleyen iki ay içinde aday için birer rapor yazarlar. Bu raporda, adayın bilimsel nitelikleri ve çalışmaları değerlendirilir, yöneticilik, yapıcılık ve geliştiricilik özellikleri ile bilim adamı yetiştirme konusundaki çabaları ayrıntılı olarak belirtilir. Rapor hazırlanırken 6. fıkrada sıralanan hususlar da dikkate alınır.

(4) Aday, henüz basılmamış ancak yayımlanması kabul edilmiş eserler için “yayımlanmak üzere kabul edilmiştir” yazısını eserin son şekline eklemelidir. Yayına kabul edilmiş eserler için DOI numarası, ISSN / ISBN veya editörden / yayınevinden ıslak veya elektronik imzalı belge sunulmalıdır.

(5) Üniversite Yönetim Kurulu bu raporları göz önünde tutarak başvuran adayın durumunu görüşür, doçent adayın profesörlüğe yükseltilecek atamasına veya profesör adayın atanmasına karar verir.

(6) Rektör atama işlemlerini yürütür ve adayın sözleşmesini onay için Mütevelli Heyet Başkanlığına sunar.

(7) Yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının profesörlüğe yükseltilmeleri, belirtilen şartları sağlamaları kaydı ile ilan şartı aranmaksızın aynı yöntemle gerçekleştirilir.

- (8) Üniversitede profesör kadrosuna atanabilmek için öncelikle,
Doçent unvanını aldıktan sonra,
- a) Ek-1’de tanımlı etkinliklerden en az 300 puan toplamış olmak,
- b) Mühendislik, Fen Bilimleri ve Sağlık Bilimleri kapsamındaki bilim dalları için biri adayın -ÜAK doçentlik kriterine göre- başlıca yazar olduğu eser olmak üzere en az üç adet A1 maddesinde tanımlı uluslararası yayın yapmış olmak ve doçentlik ataması sonrası SSCI/SCIE/AHCI/ESCI-Scopus TR dizin tarafından taranan dergilerde yayımlanmış veya yayıma kabul edildiği belgelenmiş en az üç adet makale yayınlamış olması gerekir.
- c) Hukuk bilim dalları hariç, sosyal bilim alanları için en az biri A, B veya C maddelerinde tanımlı eser olmak üzere toplam bir adet uluslararası yayın yapmış olmak,
- d) Sanatla ilgili bilim dallarında en az iki adet V maddesinde tanımlı yurt dışı etkinlik gerçekleştirmiş olmak koşulları aranır.
- (9) Bu koşulları sağlayan adayların yükseltme ve atamalarında,
- a) Lisansüstü programı olan dallarda danışmanlık veya eş danışmanlık yapmış olması,
- b) Üniversite içinde ve dışında profesör unvanından beklenen çeşitli akademik, idari ve mesleki görevlere yatkın olması,
- c) Eğitcilik-öğreticilik vasıflarının yüksek olması,
- d) Görev anlayışının yüksek, yönetim ve meslektaşları ile ilişkilerinin yapıcı, genç öğretim elemanlarının yetiştirilmesi ve yönlendirilmesi için faal ve üniversitenin gelişmesinde katkıları olması, WoS tarafından taranan dergilerde en az 1 makale veya WoS taraması dışında kalan alan indeksleri tarafından taranan, hakemli uluslararası dergilerde yayımlanmış en az 2 adet makalesi olması hususları göz önüne alınarak değerlendirme yapılır.
- (10) Üniversite senatosu, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve üniversitenin iç mevzuatı çerçevesinde kendisine tanınan yetkiler doğrultusunda, atama süreçlerinin düzenlenmesine ilişkin yönerge kapsamında özel yetkiler belirleme ve kullanma hakkına sahiptir. Senato, atama yönergesinde belirlenen kriterlerin yetersiz kaldığı durumlarda, ilgili pozisyonun gerekliliklerine uygun şekilde ek kriterler belirleyebilir veya geçici düzenlemeler yapabilir. Bir kategorideki noksanlık, başka bir kategorideki yüksek başarı ile dengelenebilir.

BEŞİNCİ BÖLÜM Çeşitli Hükümler

Unvanların Korunması

MADDE 11- Unvanların korunması ile ilgili olarak 2547 sayılı kanunun 29.maddesine uyulur.

Yürürlükten Kaldırma

MADDE 12- Mütevelli Heyetin 15.02.2021 tarih ve 2021/07 sayılı toplantısında onaylanan Akademik Yükseltme ve Atama ile İlgili Kriterler Hakkında Senato Esasları yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

MADDE 13- Bu yönerge YÖK Başkanlığı tarafından onaylandığı tarihten itibaren geçerli olur.

Yürütme

MADDE 14- Bu yönergeyi Rektör yürütür.

EK.1

ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTME VE ATAMALARDA KULLANILACAK PUANLAMA SİSTEMİ

A. Bilimsel /Sanatsal Çalışmalar / Yayınlar*	
A-1.1) SCI-Exp, SSCI, AHCI kapsamında ve WoS Q1 yayınlar	30 puan
A-1.2) SCI-Exp, SSCI, AHCI kapsamında ve WoS Q2 yayınlar	25
A-1.3) SCI-Exp, SSCI, AHCI kapsamında ve WoS Q3 yayınlar	20
A-1.4) SCI-Exp, SSCI, AHCI kapsamında ve WoS Q4 yayınlar	15
A-2) Diğer indeksler kapsamındaki yayınlar	10 puan
A-3) Diğer uluslararası hakemli dergilerdeki yayınlar	6 puan
A-4) Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan kitap incelemeleri, kısa makale, teknik not, editöre not vb.	3 puan (en fazla 6 puan alınabilir)
B-Uluslararası bildiriler*	
- Tam metinli bildiriler	5 puan
- Özetler (Abstracts)	3 puan
- Poster ve sunumlar	2 puan
- Keynote speaker ya da davetli konuşmacı	2 puan (en fazla 6 puan alınabilir)
C-Uluslararası kitap*	
- Kitap yazarlığı	30 puan
- Kitap içinde bölüm	10 puan
- Editörlük	15 puan
- Uluslararası ansiklopedi maddesi yazarlığı	5 puan
D- Ulusal araştırma yayınları*	
D-1) TR-Dizin tarafından taranan dergilerdeki yayınlar	8 puan
D-2) Diğer ulusal hakemli dergilerdeki yayınlar	5 puan
Kitap eleştirisi	1 puan (en fazla 3 puan alınabilir)
Yargusal karar tahlili	1 puan (en fazla 3 puan alınabilir)
E- Ulusal bildiriler *	
- Tam metinli bildiriler	3 puan
- Özetler	2 puan
- Poster ve sunumlar	1 puan
F-Ulusal kitap (ders notu hariç)*	
- Kitap yazarlığı	15 puan
- Kitap içinde bölüm yazarlığı	5 puan
- Editörlük	10 puan
- Çeviri Kitap	5 puan
G-Basılmış bilimsel rapor*	
	5 puan

H-Atıflar *	50 puan (H maddesinden en fazla 50 puan alınabilir)
- Uluslararası	3 puan
- Ulusal	1 puan

I- Uluslararası dergilerde hakemlik*	3 puan (en fazla 10 puan alınabilir)
---	--------------------------------------

J- Uluslararası konferans veya ulusal dergilerde hakemlik*	1 puan (En fazla 5 puan alınabilir)
---	-------------------------------------

K- A maddesinde tanımlı uluslararası hakemli dergilerin yayın kurulu üyeliği (Editorial Board)	20 puan
--	---------

L- Ulusal hakemli dergilerin yayın kurulu üyeliği	5 puan
--	--------

M- Uluslararası hakemli dergi editörlüğü	50 puan
---	---------

N- Ulusal hakemli dergi editörlüğü	20 puan
---	---------

O- Tez yönetimi (Danışman/Eş danışman (Tamamlanmış)	
-Doktora (en fazla 5 tez)	6 puan/tez
-Yüksek Lisans (en fazla 5 tez)	3 puan/tez

P-Patentler	
-Yurtdışı	80 puan
-Yurtiçi	50 puan

R-Ödüller*	
-Sürekli ve periyodik olarak verilen, jüri ulusal bilim ve sanat ödülleri	50 puan
-Sürekli ve periyodik olarak verilen, jüri ulusal bilim ve sanat ödülleri	20 puan
-Sürekli ve periyodik olarak verilen YÖK TÜBİTAK/TÜBA Bilim Ödülleri	80 puan
-Sürekli ve periyodik olarak verilen YÖK TÜBİTAK/TÜBA Teşvik Ödülleri	50 puan

- Uluslararası Yarışma	
Derece	20 puan
Mansiyon	10 puan
- Ulusal Yarışma	
Derece	15 puan
Mansiyon	5 puan
-Yarışma jüri üyeliği	
Uluslararası	5 puan
Ulusal	3 puan

S- Araştırma Projeleri*	
- A türü projelerde baş yürütücü	30 puan
- A türü projelerde ortak yürütücü	25 puan
- A türü projelerde araştırmacı	20 puan
- A türü projelerde danışman	10 puan
- B türü projelerde yürütücü	15 puan
- B türü projelerde araştırmacı	10 puan
- B türü projelerde danışman	5 puan
- C türü projelerde yürütücü	6 puan
- C türü projelerde araştırmacı	4 puan
- C türü projelerde danışman	2 puan

T- Bilimsel / Sanatsal Toplantı Düzenleme*	
-Uluslararası	
Yürütücü	10 puan
Üye	5 puan
-Ulusal	
Yürütücü	6 puan
Üye	3 puan
-Bilimsel / Sanatsal Toplantılarda Seçici/Bilim Kurulu Üyeliği	
-Uluslararası	4 puan
-Ulusal	2 puan

U-Diğer Akademik Faaliyetler	
- Eğitime Katkı Adayın son iki yılda vermiş olduğu lisans ve lisansüstü derslerin kredi/yarıyıl bazında ortalaması alınır.	0,5 puan / kredi

V- Sanat İle İlgili Bilim Dalları Atamaları İçin Geçerli Olan Diğer Etkinlikler*

-Özgün sanat, tasarım çalışmalarının müzelerde veya eşdeğer kurumlarda yer almış olması	
-Uluslararası	20 puan
-Ulusal	10 puan
-Seçici kurulları olan etkinliklere yapıtlarının kabul edilmiş olması	
-Uluslararası	10 puan
-Ulusal	5 puan
- Özgün yaratıcı esebi eser (roman, hikaye, çocuk kitabı, senaryo vb.), bireysel sanat veya tasarım etkinlikleri (kişisel sergiler, kurum ve kurumlarca uygulanmış tasarımlar ve sanat yapıtları, gösteri, performans belgesel, sinema vb. belgelenmiş etkinlikler) *	10 puan
-Karma Sergi ve Gösteriler	
- Uluslararası	5 puan
- Ulusal	2 puan
- Yaptığı sanat ve tasarım etkinlikleri hakkında kitap yazılmış olmak	
- Uluslararası	10 puan
-Ulusal	5 puan

- Sinema Filmi Yönetmenliği	
- Uluslararası	30 puan
-Ulusal	15 puan
-Sinema filminde görev almak (yapımcı, yönetmen yardımcılığı, görsel yönetmenlik, kurgulama, ve senaryo metin yazarlığı vb.)	
- Uluslararası	15 puan
- Ulusal	10 puan
-Reklam filmi yönetmenliği	
	10 puan
-Gazete yayın veya görsel yönetmenliği	
-Uluslararası	15 puan
-Ulusal	10 puan
-Televizyon programı yönetmenliği	
	5 puan
-Televizyon programında görev almak	3 puan
- Radyo programı hazırlamak, radyo reklamı hazırlamak	3 puan
-Tiyatro ya da Opera yönetmenliği	
-Uluslararası	30 puan
-Ulusal	15 puan

*AÇIKLAMALAR

A-Uluslararası Makaleler

A-1) Science Citation Index-Expanded (SCI-Expanded)), Social Sciences Citation Index (SSCI) ve Arts & Humanities Citation Index (AHCI)'de taranan dergilerdeki yayınlar. Yayın puanı hesabında, makalenin yayınlandığı yıl için derginin SCOPUS veya Web of Science'ta belirtilen çeyrek (Q-Quartile) kategorisi dikkate alınır. SCOPUS ve Web of Science'ta ikisinde de taranan dergilerde makalenin basıldığı yıl için yüksek olan Quartile değeri kabul edilir. SCI-Exp ve SSCI çeyrek kategorisi için Scopus veya WoS Journal Citation Reports (JCR) kullanılabilirken, AHCI için Scopus veritabanını kullanan Scimago kullanılır. Hukuk Fakültesi için makalelerde çeyrek kategorilerine göre puanlama yapılmaz, A-1.1 kategorisinde değerlendirilir.

A-2) Engineering Index (EI), Chemistry Citation Index (CCI), Compu Math Citation Index (CMCI), ANBAR, ECONLIT, SCOPUS, Emerging Sources Citation Index ve Architectural Periodicals Index, Compendex, Engineering Information Compendex, Mathematical Reviews, PaperChem, SCOPUS, Zentralblatt Math, Connected Math. Project(CMP), Statistical Theory and Methods Abstract(STMA), Education and Didactics(MathEdu), Mathematics Portal (EULER), Computer Science(io-port), Preprint Index(MPRESS), Index Medicus(IM), Dental Index(DI), Engineering Index(EI), CompuMath Citation Index(CMCI), Australian Education Index, British Education Index, Journals Indexed in Eric, Education Index(EI), Cabell's Directory, ProQuest ve ÜAK'ın belirlemiş olduğu diğer uluslararası alan indexli dergilerde yayımlanmış makaleler.

A-3) Yukarıdaki kategorilere girmeyen, uluslararası hakemli ve sürekli dergilerde yayımlanmış makaleler.

A2 sınıfındaki indeksler:

A3 sınıfındaki indeksler:

A1 ve A2 listeleri dışında kalan diğer tüm indeksler.

A-4) Yukarıdaki kaynaklarda yayımlanmış Kısa Makale (Short Communication), Teknik Not (Technical Note), Tartışma (Discussion), Kitap İncelemesi (Book Review) ve Editöre Mektup gibi, araştırma konu ve sonuçlarının ön duyurusu niteliğindeki yayınlar.

B- Uluslararası Bildiriler

Hakemli Uluslararası Bilimsel Toplantılarda sunulan, eleştiriden geçmiş, tartışılmış ve bildiriler (proceedings) kitabında yayımlanmış tam metinli uluslararası bildiriler.

Hakemli uluslararası toplantılarda sunulan bildirilerin, bildiriler (proceedings) kitabında yayımlanmış özetleri (abstracts).

C- Uluslararası Kitap

Hakem süzgecinden geçtiği kanıtlanmış, WOS Books Citation Index veya Scopus'ta taranan ya da başvuru birimin (Fakülte, Yüksekokul Kurulu) kabul ettiği ve uluslararası saygınlığı olan yayın evlerinde basılmış yabancı dildeki bilimsel ve sanatsal kitaplar ile bu tür eserlerde davet üzere yazılan bölümler ve bu tür kitapların editörlüğü.

D- Ulusal Araştırma Yayınları

D-1) Bilimsel hakem heyeti bulunan, sürekli ve periyodik olarak yayımlanan ulusal TR-Dizin tarafından taranan dergilerde yayımlanmış araştırma makaleler.

D-2) Bilimsel hakem heyeti bulunan, sürekli ve periyodik olarak yayımlanan diğer ulusal dergilerde (ASOS veya Sobiad vb. tarafından taranan) yayınlanan makaleler.

E- Ulusal Bildiriler

Hakemli Ulusal Bilimsel toplantılarda sunulan, eleştiriden geçmiş, tartışılmış ve bildiriler kitabında yayımlanmış tam metinli ulusal bildiriler.

F- Ulusal Kitap

Ulusal ve saygınlığı olan bir yayınevi tarafından basılan kitaplar, davet üzere yazılan bölümler ve kitap editörlüğü. Ulusal Yayınevinin en az 5 yıl ulusal düzeyde düzenli olarak faaliyet göstermiş olması veya başvuru birimin (Fakülte, Yüksekokul Kurulu) kabul ettiği saygın bir yayınevi olması gerekir.

G- Basılmış Bilimsel Rapor

Uluslararası ve ulusal kuruluşlarca destekli araştırmaların bilimsel sonuçlarını yansıtan ve bu kuruluşlarca basılan raporlar (TÜBİTAK, DPT, NATO vb.).

H- Atıflar

Uluslararası: A, B ve C kategorileri kapsamındaki tüm yayınlardan alınan atıfları kapsar (kendine yapılan atıflar hariç).

Ulusal: D, E ve F kategorileri kapsamındaki tüm yayınlardan alınan atıfları kapsar (kendine yapılan atıflar hariç).

Aday almış olduğu atıflarla ilgili çıktı ve belgeleri özgeçmişine ekleyecektir.

Puanlamalarda Yazar Sayısının Etkisi

A, B, D, E, G ve H maddelerinde, yukarıdaki tabloda verilen puan (p); yazar sayısı iki ise $0.8 \times p$, iki kişiden fazla ise $1.8 \times p / n$ (n yazar sayısı, bu sayı 4'den fazla ise $n=4$ alınır) hesaplanır. C ve F maddelerinde bir kitapta birden fazla bölüm yazılmışsa $(1+(k/c)) \times p$ (c=kitaptaki bölüm sayısı; k=yazar tarafından yazılan bölüm sayısı) ile hesaplanır.

I-Uluslararası Dergilerde Hakemlik

Uluslararası bilimsel hakemli dergilerde (A kategorileri) yayınlanmak üzere sunulan yayınların değerlendirilmesine ilişkin hakemlik görevi. Aday hakemlik yaptığı makale için ilgili derginin Tamamlanmış Hakem Değerlendirmesi veya ilgili kısımda bulunan bilgileri (hakem adı, raporu, editör kararı gibi) gösteren tüm ekranın görselini başvurusuna ekler.

J-Uluslararası konferans veya ulusal dergilerde hakemlik

Ulusal bilimsel hakemli dergilere (D kategorileri) veya B kategorisindeki uluslararası konferanslara gönderilen bildirilerin değerlendirilmesine ilişkin hakemlik görevi. Aday hakemlik görevi için yapılmış olan talep yazısı ile bu yazı doğrultusunda hazırlanan ve ilgili web sistemine yüklenen raporun olduğu tüm ekran görüntüsünü veya değerlendirme raporunun bir kopyasını başvurusuna ekleyecektir.

R- Ödüller

Yayımlar için verilen parasal ödüller ve bilimsel toplantılarda tebliğ sunuşları ile ilgili değerlendirmelere puan verilmez.

S. Araştırma Projeleri

Araştırma projeleri tamamlanmış olmalı ve resmi kapanış yazıları belge olarak sunulmalıdır.

A türü araştırma projeleri

AB, AVICENNE, AT (COST), EUREKA, MED-CAMPUS, MEDA, NATO, NSF ve UN projeleri gibi benzer kuruluşlarca desteklenen projeler.

B türü araştırma projeleri

TÜBİTAK, TTGV, Kalkınma Bakanlığı, TEYDEB, Kalkınma Ajansı projeleri ile NATO Linkage, Collaborative Research, British Council Linkage vb. projeler.

C türü araştırma projeleri

STK, Konsolosluk, Kamu ve Özel Sektör ile yurt içi yapılan araştırma projeleri ve BAP Projeleri.

T. Bilimsel Toplantı Düzenleme/Bilimsel Seçici Kurul Üyelikleri

Kongre, sempozyum, seminer vb. bilimsel toplantıların düzenleme kurulu ve bilimsel seçici kuruluna katılmış olanlar.

V. Sanat ile İlgili Bilim Dalları Atamaları için Geçerli Olan Diğer Etkinlikler

Özgün bireysel sanat veya tasarım etkinlikleri: Kişisel sergiler, kurum ve kurumlarca uygulanmış tasarımlar ve sanat yapıtları, gösteri, performans, belgesel, sinema vb. gibi belgelenmiş etkinlikler için, verilebilecek en yüksek puandır. Çalışmanın özgünlüğüne bağlı olarak daha az puanla da değerlendirilebilir